



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI MESI DODICI, PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE GESTIONALE (CAT. D).

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 9 ottobre 2020 alle ore 8,30 presso la Sala Riunioni dell'UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale dell'ASST Rhodense di Garbagnate Milanese si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato, della durata di mesi dodici, per n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale (Cat. D), nominata con determinazione n. 1041/2020/DD del 7.10.2020, rettificata con determinazione n. 1048 del 09.10.2020 e così composta:

Presidente:

Giuditta Marina PINCIROLI Dirigente Ingegnere – Ingegnere Clinico ASST Rhodense;

Componenti:

Giulia FENU Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Gestionale (Cat. D);

Antonio SCARSO Dirigente Professionale – Ingegnere Biomedico;

Segretaria

Simona FACCHINI Funzionario Amministrativo ASST Rhodense;

La Commissione è presente al completo e decide di procedere nello svolgimento dei lavori con il seguente ordine:

- accertamento dell'osservanza delle formalità prescritte dalle leggi in vigore ed impostazione dei criteri generali ai quali uniformarsi per la valutazione dei titoli dei candidati;
- appello nominale dei candidati presentatisi;
- esame e valutazione dei titoli, limitatamente ai candidati presentatisi;
- espletamento e valutazione del colloquio;
- totalizzazione delle votazioni e graduatoria generale dei candidati idonei.

La Commissione procede all'esame del bando di avviso pubblico emesso in data 3.09.2020, che fissava la data del 18.09.2020 - ore 13,00 - quale termine ultimo per la presentazione delle domande.

La Commissione prende atto che con determinazione n. 1041/2020/DD del 7.10.2020, rettificata con determinazione n. 1048 del 09.10.2020, sono stati ammessi i seguenti candidati:

1. BARLETTA PAOLO
2. CIMMINO FRANCESCO
3. GALIANO LUCIA
4. LANOTTE MICHELA
5. MASSERA PAOLO
6. MUSAZZI MASSIMILIANO
7. PESSINA FRANCESCA
8. VATRELLA PAMELA;

Ai sensi dall' art. 11 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, così definiti dal bando di avviso pubblico:

a) **TITOLI:** punti 30, ripartiti fra le seguenti categorie:

- titoli di carriera punti 14
- titoli accademici e di studio punti 2
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 2
- curriculum formativo e professionale punti 12

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA

- servizi prestati presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni:
 - nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno;
 - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno;
- i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in relazione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, ne risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso è valutato con il minor punteggio attribuibile
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

In particolare, la Commissione decide di assegnare:

- punti 1,000 per il possesso di Laurea Specialistica/Magistrale attinente la qualifica messa a bando;
- punti 0,050 per il possesso di Corso di Alta Formazione in "Health technology assessment"

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

b) **COLLOQUIO**: punti 20, vertente sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espresso in termini numerici di almeno 14/20. Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza.

La Commissione ritiene opportuno far sorteggiare la domanda da proporre ai candidati durante il colloquio e predisporre, pertanto, tre domande che vengono progressivamente registrate con i numeri dall' 1 al 3 ed inserite in tre buste suggellate e firmate esteriormente dal Presidente della Commissione.

Domanda n. 1

IL CANDIDATO ESPONGA COSA SI INTENDE PER BED MANAGEMENT, QUALI SONO GLI STRUMENTI GESTIONALI CHE POTREBBERO ESSERE IMPLEMENTATI E QUALI POTREBBERO ESSERE LE PRINCIPALI CRITICITA' NELL'ESPLETAMENTO DELLA FUNZIONE;

Domanda n. 2

IL CANDIDATO ESPONGA QUALI SONO I PRINCIPALI OBIETTIVI DELLA GESTIONE OPERATIVA IN UN'AZIENDA SANITARIA E QUALI POTREBBERO ESSERE DEI POSSIBILI AMBITI DI APPLICAZIONE DELLA FUNZIONE;

Domanda n. 3

SI SUPPONGA CHE LA DIREZIONE GENERALE DI UN'AZIENDA SANITARIA RITENGA OPPORTUNO MONITORARE LE PERFORMANCE DI UN BLOCCO OPERATORIO: IL CANDIDATO ILLUSTRASI COME AFFRONTEREBBE LA RICHIESTA DA UN PUNTO DI VISTA OPERATIVO E QUALI DATI E/O INDICATORI FORNIREBBE PER INDAGARE LA PERFORMANCE;

Essendo le ore 8,45 si procede all'appello ed al riconoscimento dei candidati.

Risultano presenti:

1. CIMMINO FRANCESCO

2. GALIANO LUCIA
3. PESSINA FRANCESCA;

Risultano assenti, e pertanto vengono considerati rinunciari alla procedura, i seguenti candidati:

1. BARLETTA PAOLO
2. LANOTTE MICHELA
3. MASSERA PAOLO
4. MUSAZZI MASSIMILIANO
5. VATRELLA PAMELA;

La Commissione, al completo dei suoi componenti, procede alla valutazione della documentazione prodotta dai candidati, applicando i criteri di legge e quelli in precedenza stabiliti, con le risultanze di cui alle unite schede.

Il Presidente della Commissione - dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura delle buste contenenti le domande - invita i candidati a designare uno fra loro per sorteggiare una delle tre buste contenenti la prova oggetto del colloquio.

Il candidato Francesco CIMMINO (documento di identità n. AX4200669 – Comune di Appiano Gentile) sorteggia la busta contenente la domanda n. 1 e precisamente:

IL CANDIDATO ESPONGA COSA SI INTENDE PER BED MANAGEMENT, QUALI SONO GLI STRUMENTI GESTIONALI CHE POTREBBERO ESSERE IMPLEMENTATI E QUALI POTREBBERO ESSERE LE PRINCIPALI CRITICITA' NELL'ESPLETAMENTO DELLA FUNZIONE.

La Commissione passa quindi all'espletamento del colloquio e convoca i candidati, uno alla volta e in ordine alfabetico, nel locale d'esame.

Al termine del colloquio la Commissione, con voto palese e all'unanimità, assegna il seguente punteggio:

CIMMINO	FRANCESCO	punti	18,000	su	20,000
GALIANO	LUCIA	punti	15,000	su	20,000
PESSINA	FRANCESCA	punti	20,000	su	20,000

e prende atto che tutti i candidati hanno raggiunto il punteggio minimo di sufficienza (min. 14/20).

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per titoli e colloquio, redige la seguente graduatoria:

1°	PESSINA	FRANCESCA	punti	20,040	su	50,000
2°	CIMMINO	FRANCESCO	punti	18,000	su	50,000
3°	GALIANO	LUCIA	punti	16,550	su	50,000;

Esauriti i lavori, la Commissione decide di rimettere tutti gli atti del presente avviso pubblico all'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera ASST Rhodense per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

GIUDITTA MARINA PINCIROLI *Giuditta Pinciroli*

GIULIA FENU *Giulia Fenu*

ANTONIO SCARSO *Antonio Scarso*

SIMONA FACCHINI *Simona Facchini*

CIMMINO FRANCESCO

nata/o il
12.12.1995

Residente: Appiano Gentile

Laurea Triennale di primo livello in Ingegneria Gestionale conseguita/o presso l'Università LIUC in data 13.12.2018

TITOLI DI CARRIERA _____ **max punti 14**

nessun titolo di servizio _____ punti 0,000

Totale titoli di carriera punti _____ **0,000**

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO **max p. 2**

nessun titolo accademico

Totale titoli accademici e di studio punti _____ **0,000**

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI _____ **max punti 2**

nessuna pubblicazione

punti _____ **0,000**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE _____ **max p. 12**

nessuna esperienza documentata

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti _____ **0,000**
TOTALE PUNTI _____ **0,000**

SR AF GP VQ

GALIANO LUCIA

nata/o il
13.01.1989

Residente: Castellanza

Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale conseguita/o presso l'Università LIUC in data 19.12.2014

TITOLI DI CARRIERA max punti 14

Nessun titolo di servizio punti 0,000

Totale titoli di carriera punti 0,000

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 2

Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale conseguita/o presso l'Università LIUC in data 19.12.2014 1,000

Corso Alta Formazione per l'health technology assessment conseguito presso LIUC - Cophta VII edizione nell'anno 2020 (durata annuale) 0,050

Totale titoli accademici e di studio punti 1,050

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 2

Nessuna pubblicazione punti 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 12

Esperienza professionale prestata presso Gruppo Euris spa con mansioni di Project Manager/Business Analyst con impegnativa oraria settimanale di 40 ore dal 15.03.2016 al 28.09.2018
Totale aa 2 mm 6 gg 14 - (punti 0,150/anno se resa a tempo pieno)

Esperienza professionale prestata presso Alleanza assicurazioni spa con mansioni di Consulente Finanziario con impegnativa oraria settimanale di 40 ore dall'aprile 2019 al luglio 2019
Totale mm 2 - (punti 0,150/anno se resa a tempo pieno)

Esperienza professionale prestata presso Be Digitech con mansioni di Project Manager/Manager officer con impegnativa oraria settimanale di 40 ore dal 7.01.2020 al 7.09.2020
Totale mm 8 gg 1 - (punti 0,150/anno se resa a tempo pieno)

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,500
TOTALE PUNTI 1,550

SIP 

PESSINA FRANCESCA

nata/o il
28.10.1996

Residente: Castellanza

Laurea Triennale di primo livello in Ingegneria Gestionale conseguita/o presso l'Università LIUC in data 18.10.2018

TITOLI DI CARRIERA **max punti 14**

nessun titolo di servizio punti 0,000

Totale titoli di carriera punti 0,000

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO **max p. 2**

nessun titolo di studio punti 0,000

Totale titoli accademici e di studio punti 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI **max punti 2**

Nessuna pubblicazione punti 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE **max p. 12**

Partecipazione a n. 3 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, (attinenti al profilo a concorso) di cui , n. 1 come relatore/docente

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,040
TOTALE PUNTI 0,040

82 ✓ 94 ✓